

HRM годишни индикатори										
Цел	Образложение	Индикатор	Покриен иницијален период	Иницијални мерења до	Одговорна институција	2004	2005	2006	2007	2008
1. Државните службеници се управувани на принципите на мерит, способности и фер примена на транспарентни правила										
a. Компетитивност во вработувањето и селективноста										
		• %	2004	.05		36,76%	45,49%	63,61%	46,86%	
b. Ефективна практика на процесот на оценувањето										
i.		• %	2005	.06			61%	60%	63%	
ii.		• %	2005	.06						
							42,44%	60,53%	59,31%	
							57,23%	37,79%	39,09%	
							0,00%	1,56%	1,40%	
							0,33%	0,12%	0,20%	
2. По атрактивна кариера за државните службеници										
a. Повеќе компетитивност за наградување на државните службеници										
i.		%	Dec. 2004	.05		100,11%	109,33%	101,55%	102,85%	
		%	Dec. 2004	.05		121,90%	120,73%	117,79%	140,81%	
		%	Dec. 2004	.05		117,89%	108,29%	98,20%	103,15%	
		%	Dec. 2004	.05		45,61%	52,78%	51,65%	52,78%	
ii.		•	2006							

HRM годишни индикатори										
Цел	Образложение	Индикатор	Покриен иницијален период	Иницијални мерења до	Одговорна институција	2004	2005	2006	2007	2008
		/						91,09%	#DIV/0!	
		/						42,12%	#DIV/0!	
		/						107,37%	#DIV/0!	
		/						66,06%	#DIV/0!	
		/						79,33%	#DIV/0!	
		/						60,73%	#DIV/0!	
iii.		•	Dec. 2001	Dec. 2001		3,59	4,21	4,42	4,73	
		•	Dec. 2004	.05		3,84	4,08	4,20	4,52	
b. Повисок квалитет на државни службеници (повисок човечки капитал)										
i.		•	2004	.05		4,49	5,32	33,06	39,02	
ii.		• %	2006	.07						
3. Зголемување на платите и менаџирање на вработеноста										
a. Фискални оправдани придонеси										
i.		•	Dec. 2003	.05		10.352	10.342	10.006	10.500	
		• %				1,20%	1,18%	1,11%	1,15%	
		• %				0,52%	0,52%	0,50%	0,52%	
		•	Dec. 2003	.05	MoF Budget	3,049				
		• ()				1,18%				
		• GDP.				2,68				
		• ()				1,04%				
		• GDP.								
4. Остварување на целите										
a. Правична застапеност на миноритетите										
i.		• %				10,33%	15,12%	17,51%	21,26%	

HRM годишни индикатори										
Цел	Образложение	Индикатор	Покриен иницијален период	Иницијални мерења до	Одговорна институција	2004	2005	2006	2007	2008
		• %	2004	.05		55,9%	34,5%	22,2%	39,1%	
b. Целта на меритовото менаџирање со човечки ресурси продолжува да се примени										
i.		•	2004	.05		-0,06	-0,09	-0,02	-0,01	

L-N 44 :
80

2005
%

130 ,